

learn **innov**

by ildi

Atelier 04

L'apprentissage expérientiel : apprendre par l'expérience



Yann BONIZEC
ATAWAK



Prénom, nom + un mot...

Quel mot exprime le mieux pour vous
l'apport de l'expérience
dans l'apprentissage ?



Vos mots...

Transmission

Concret

Essai

Experium

Collectif

Partage

Ressenti

Immersion

Compétent

Vivant

Contextualisé

Emotion

mots



Déroulé de l'atelier

Introduction

15 minutes

Atelier

1 heure

Conclusion

15 minutes

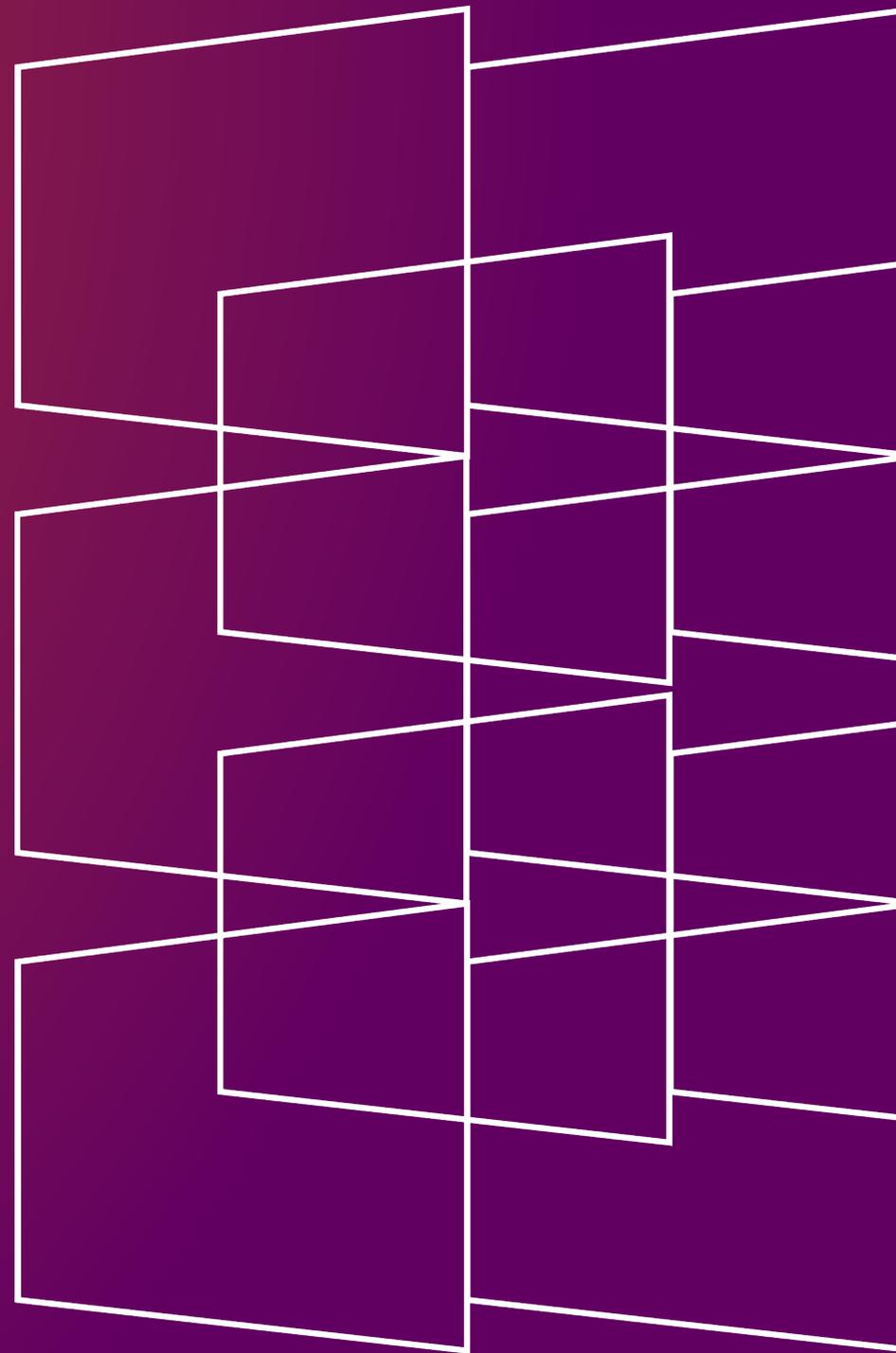


Objectifs de l'atelier

1. **Explorer les dimensions clés de l'apprentissage par l'expérience.**
2. **Structurer un récit basé sur une expérience** personnelle ou professionnelle pour en faire un outil d'apprentissage.
3. **Formaliser une transmission d'expérience** en utilisant une méthode simple et efficace.



Let's go !



Les pêcheurs de Douarnenez



Pratique & technique

Connaissances
explicites, procédures,
gestes techniques
maîtrisés

#Exécuter

#Répéter

#Appliquer

#Corriger

Expérience & intuition

Connaissances tacites,
intuition,
apprentissages
émotionnels

#Observer

#S'adapter

#Ressentir

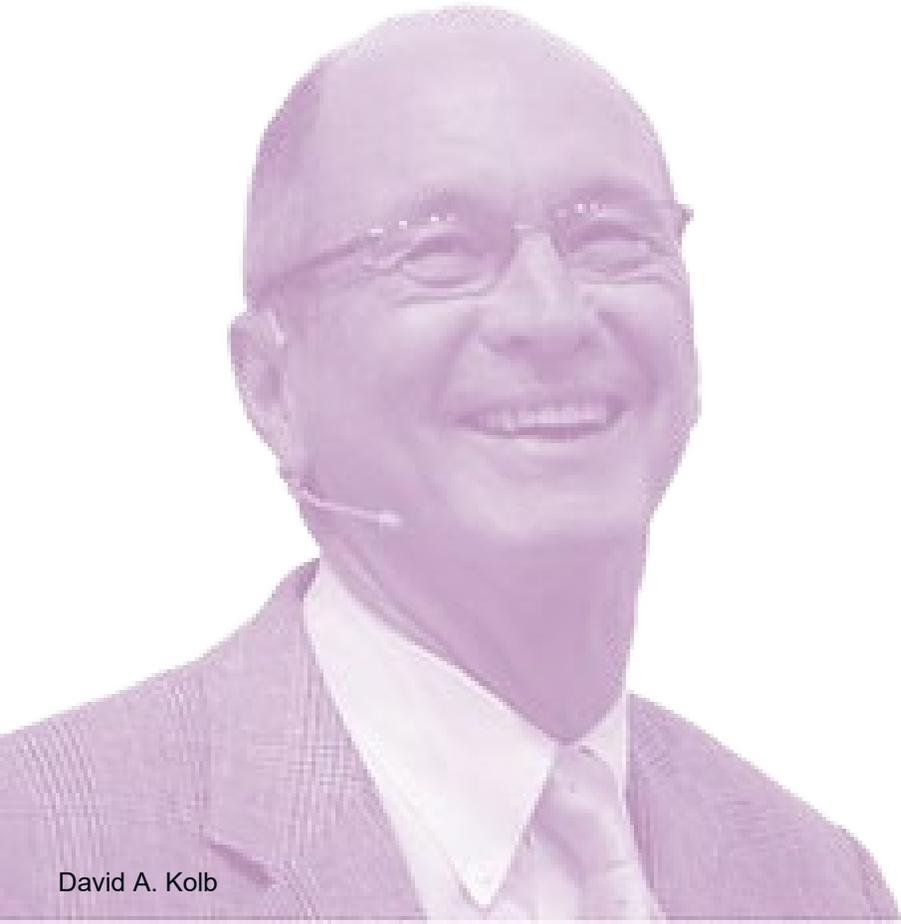
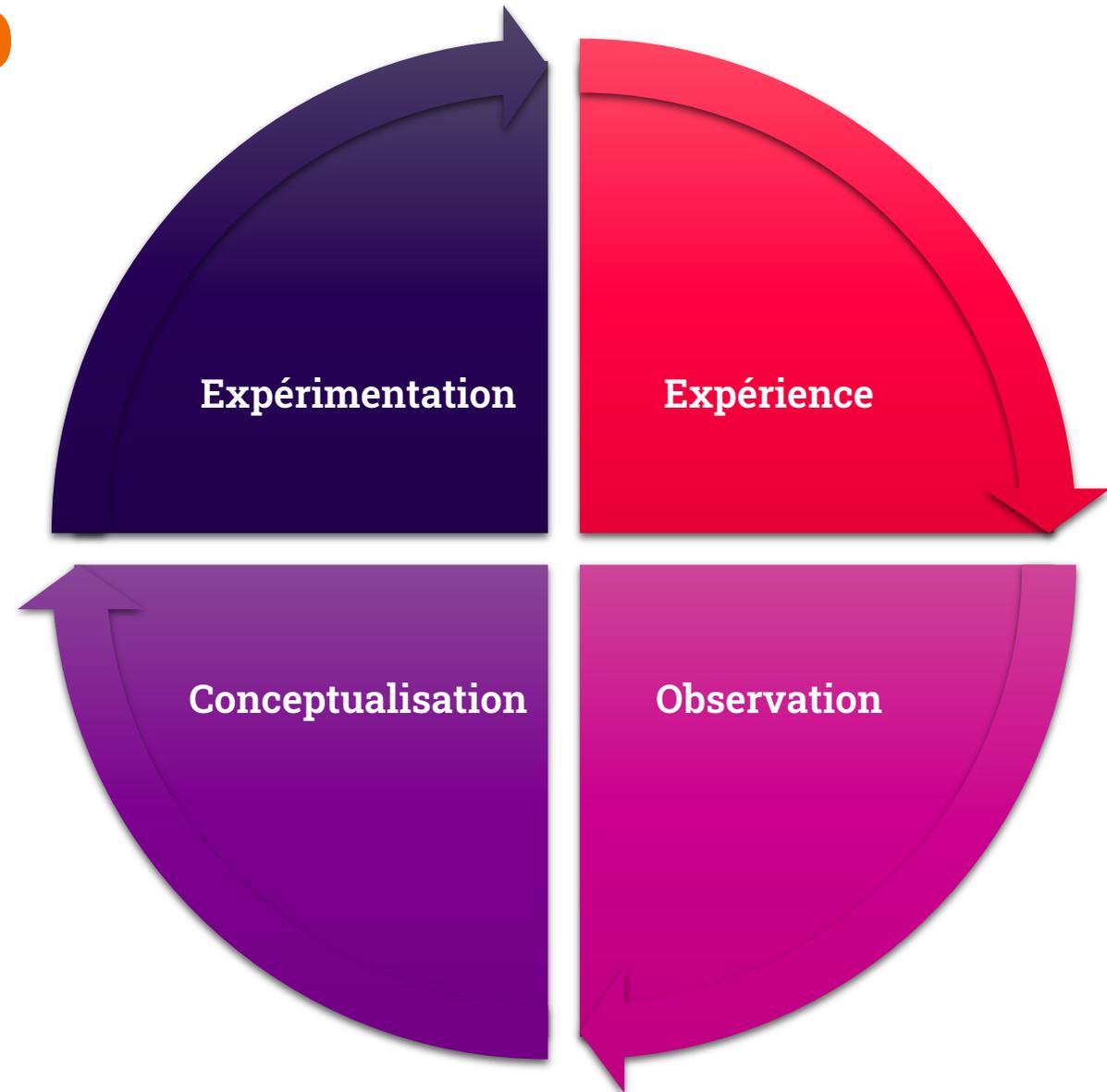
#Conscientiser

**Défi : conscientiser et formaliser les savoirs
chauds et tacites pour les partager.**



Le cycle de Kolb

L'apprentissage par l'expérience :
un cycle en 4 étapes

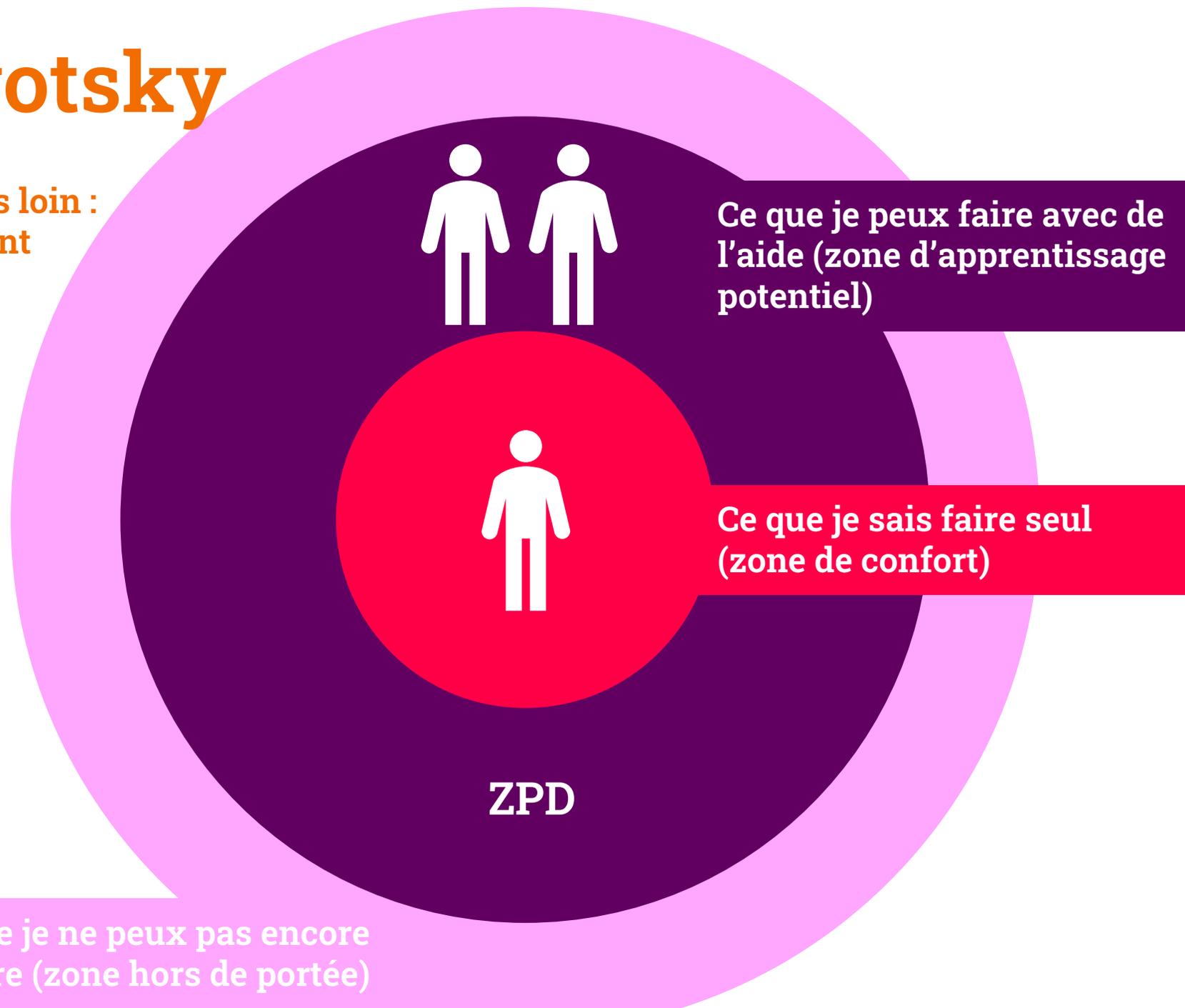


La ZPD de Vygotsky

Apprendre ensemble pour aller plus loin :
la Zone Proximale de Développement
(ZPD)



Lev Vygotsky



Apprendre autrement : APP & Madras

Quand les systèmes alternatifs valorisent l'expérience

APP (Apprentissage Par Problème)

Résoudre un problème concret
pour apprendre

Système de Madras (Enseignement mutuel)

Transmettre en apprenant
par les pairs

**Des approches qui s'appuient sur l'expérience partagée
pour aller au-delà des techniques classiques.**



Conférences gesticulées & Starhawk

Mettre en scène l'expérience : l'équilibre entre chaud et froid

CONFÉRENCES GESTICULÉES

Mélanger
le savoir froid
des faits avec
la chaleur du
vécu personnel

STARHAWK

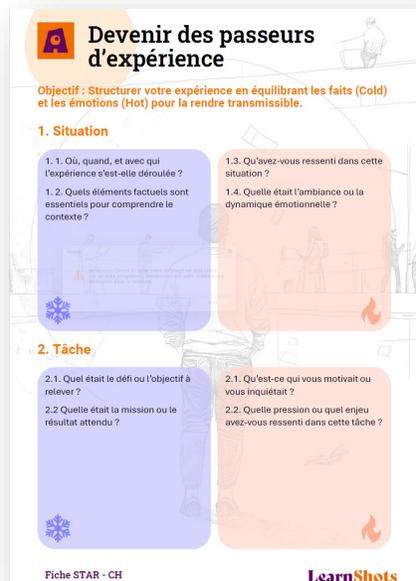
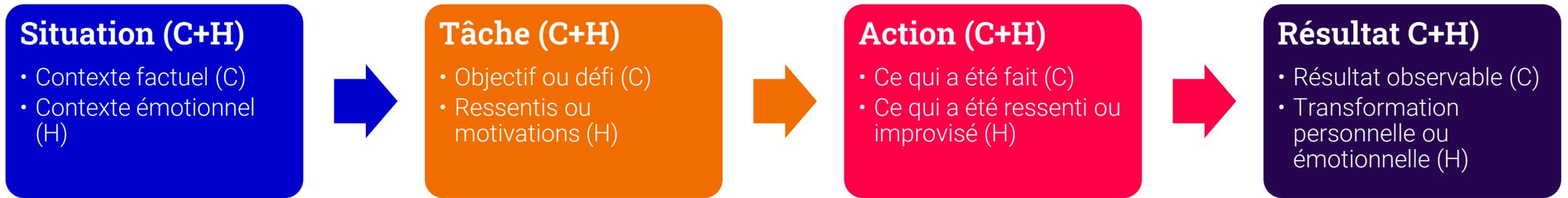
Donner du sens
à l'expérience
par le symbolique,
l'émotionnel
et le collectif

Un récit puissant équilibre l'émotion du vécu et la rigueur des faits pour transmettre et inspirer.

La fiche STAR CH (Cold/Hot)

Devenir passeurs d'expérience

La fiche STAR CH : équilibrer le Cold (faits) et le Hot (émotions)



Chaque étape est divisée en deux parties (Cold et Hot)

Faits
Techniques



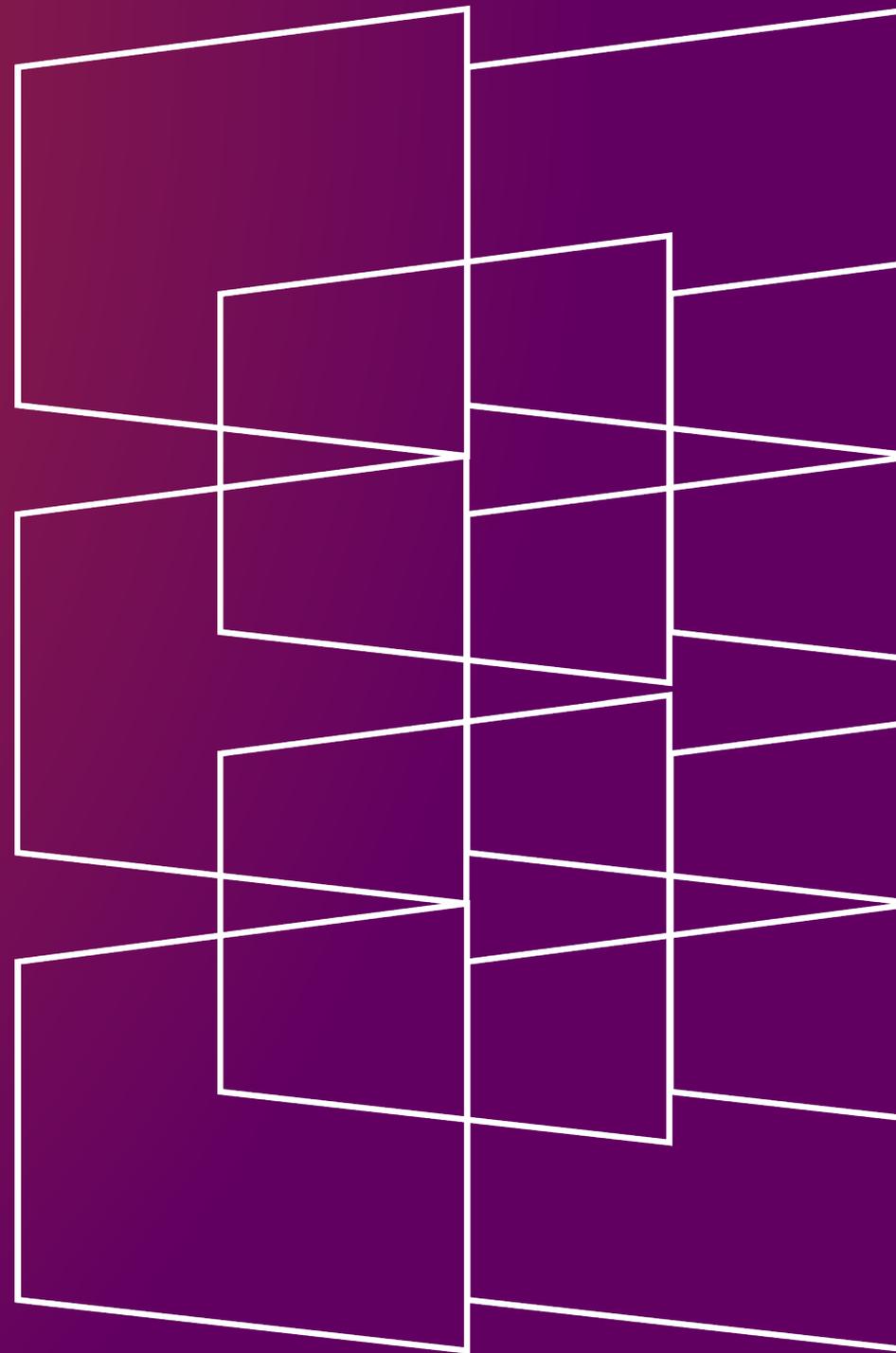
Émotions
Ressentis





learn **innov**
by ildi

Atelier



Atelier pratique

Devenez « passeurs d'expérience »

Durée : 40 minutes de travail en sous-groupe + 20 minutes de restitution.

Organisation des 40 minutes :

- **Tour de table rapide (5 minutes)**
Partagez brièvement une expérience marquante liée à votre apprentissage ou à votre travail.
- **Choix de l'expérience à formaliser (5 minutes)**
Choisissez ensemble, au sein de votre groupe, l'une des expériences évoquées pour la structurer collectivement.
- **Travail sur la fiche STAR CH (25-30 minutes)**

Remplissez ensemble la fiche STAR CH en posant des questions pour équilibrer les faits (Cold) et les émotions (Hot).

- **Synthèse finale (5 minutes)**
Rédigez une phrase clé qui résume la leçon principale ou l'apprentissage marquant de cette expérience.

Restitution collective (20 minutes)

Présentez en groupe votre récit structuré en 2-3 minutes en mettant en avant :

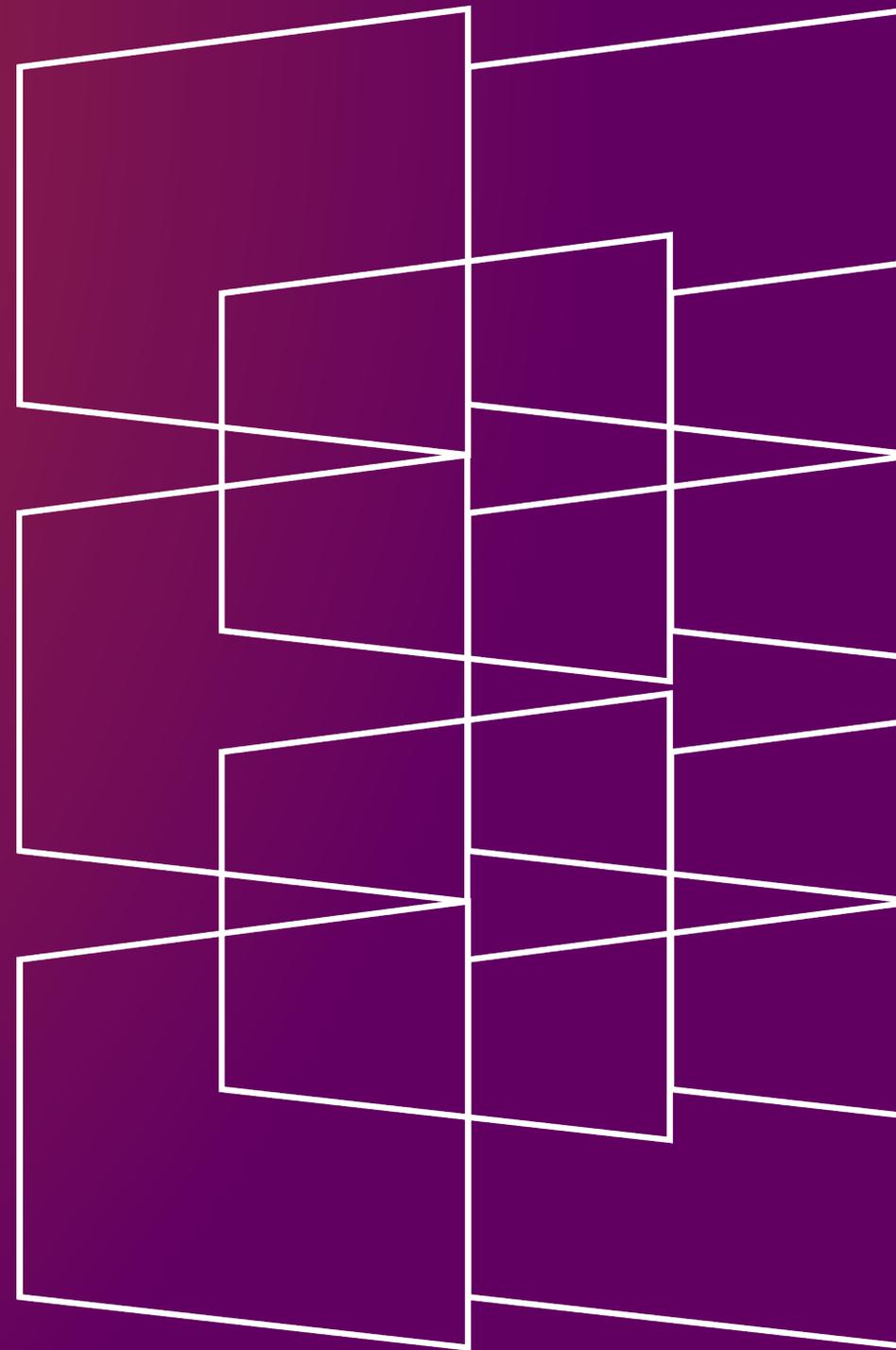
- La leçon clé ou l'apprentissage marquant.
- L'impact de l'équilibre entre Cold (faits) et Hot (émotions) sur la transmission.





learn **innov**
by ildi

Conclusion / Synthèse



La captation de l'expérience

Transformer les **récits** en **ressources**

Créer des ressources mémorielles

- Formaliser des savoirs pour l'équipe ou l'entreprise.
- Conserver des apprentissages pour les générations futures.

Capitaliser sur les apprentissages vécus

- Transformer les récits en outils pédagogiques.
- Former d'autres personnes à partir d'expériences concrètes.

Valoriser les personnes

- Donner une reconnaissance aux contributeurs.
- Renforcer leur sentiment d'appartenance et leur impact au sein de l'équipe.

Mettre en lumière les savoirs tacites

- Rendre visibles des connaissances souvent oubliées ou non formalisées.
- Inspirer par des récits authentiques et humains.

Capter une expérience, c'est enrichir l'équipe tout en valorisant les individus.



Exploiter les médias

Vidéo

Audio

Texte

Mix
multimodal

Le choix du média dépend de ce que vous voulez transmettre et à qui.

The screenshot shows a digital document interface. On the left, there is a navigation sidebar with an orange header containing the text 'Convention' and 'Captation d'expérience de'. Below this, a list of sections is visible, including 'Présentation de Fonction, missions et activités', 'Interactions', 'Animation des correspondants', 'Évolution de la convention', 'Application de l'arrêté du 24 décembre 2021', 'Évolutions du SI', and 'Suivi des contrats'. The main content area on the right is titled 'Droit d'usage' and features a large video player showing a man in a dark sweater speaking. Below the video, there are sections for 'Objectifs', 'Principe', and 'Procédure', each with a blurred text area. At the bottom right, there is a file download icon and the text 'RA_suivi_messages.msg 367 KB'.



Comment réussir la **captation** ?

Une bonne préparation garantit une captation riche et impactante.

1.

**Préparer
le récit**

2.

**Choisir
le média
adapté**

3.

**Capter
avec soin**

4.

**Tester
et partager**



learn **innov**
by ildi

Merci !





Yann BONIZEC

ybonizec@atawak.com

+33 6 45 90 45 34

